**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор МБОУ Кировской СОШ №9

 П.В.Ковалёва

Приказ от 30.08.2024 № 119/а

**План мероприятий («Дорожная карта») по наставничеству в МБОУ Кировской СОШ № 9**

**на 2024-2025 учебный год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | **Наименование этапа** | **Мероприятия** | **Содержание деятельности** | **Сроки** | **Ответственные** |
|  | Подготовка условий для реализации программы наставничества | Подготовкадокументации по наставнической деятельности | 1. Разработка Программы наставничества и Плана мероприятий («Дорожная карта») по наставничеству | август- сентябрь 2024 | Администрация школы |
|  | Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы | 1. Проведение мониторинга по выявлению

предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве внутри школы.1. Выбор форм и программ наставничества.
2. Формирование банка программ по выбранным формам наставничества.
 | сентябрь 2024 | Заместители директора |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2. | Формированиебазы наставляемых | Сбор данных о наставляемых | 1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.
2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, родители.
3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций.
 | сентябрь 2024 | Заместители директора, классные руководители |
| Формированиебазы наставляемых | 1. Формирование базы наставляемых из числа педагогов.
2. Формирование базы наставляемых из числа обучающихся.
 | сентябрь 2024 | Куратор |
| 3. | Формированиебазы наставников | Сбор данных о наставниках | 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.
2. Проведение мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников.
 | сентябрь 2024 | Заместители директора |
| Формированиебазы наставников | 1. Формирование базы наставников из числа педагогов.
2. Формирование базы наставников из числа обучающихся.
 | сентябрь 2024 | Куратор |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 5. | Формирование наставнических пар/групп | Отбор наставников и наставляемых | 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.
2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.
3. Проведение анкетирования на предмет

предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.1. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.
 | Сентябрь 2024 | Заместители директора |
| Закрепление наставнических пар / групп | 1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».
2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальных траекторий обучения.
3. Организация психологического сопровождения наставляемых, не сформировавшим пару или группу (при необходимости продолжение поиска наставника).
 | Сентябрь 2024 | Директор школы, НаставникиПедагог-психолог |
| 6. | Организация и осуществление работы наставнических пар /групп | Организация комплексапоследовательных встреч наставников и наставляемых | 1. Проведение организационной встречи наставника и наставляемого.
2. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.
3. Регулярные встречи наставника и наставляемого.
4. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.
 | октябрь 2024-май 2025 | Наставники |
| Организация текущего контроля достижения планируемыхрезультатов наставниками | 1. Промежуточная оценка работы. Анкетирование. | апрель 2025 | Куратор |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 7. | Завершение наставничества | Отчеты по итогам наставнической программы | 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.
2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.
3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.
 | май 2025 | Куратор |
| Мотивация и поощрения наставников | 1. Поощрение участников наставнической деятельности.
2. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы.
 | май 2025 | Директор школы, Куратор |